



Redegjørelse for arbeid etter åpenhetsloven

Vedtatt: 04.06.2025

INNHold

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven	2
Bankens organisering	2
Organisering	2
Produkter og tjenester	3
Bankens rutiner for menneskerettigheter	3
Varslingskanaler	4
Negative konsekvenser og risiko	4
Intern aktsomhetsvurdering	5
Offentliggjøring	5

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Oppdalsbanken iht. åpenhetslovens §5. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2024.

BANKENS ORGANISERING

Organisering

Oppdalsbanken har hovedkontor i Oppdal og et avdelingskontor i Trondheim. Hovedkontoret har ca. 25 ansatte, og avdelingskontoret i Trondheim som er lokalisert på Dora har pt. 4 ansatte. Det geografiske nedslagsfeltet er i hovedsak Oppdal, Rennebu og Trondheim. I tillegg har banken en del kunder utenfor disse områdene. De fleste kunder har en tilknytning til Oppdal. Les mer om banken og dens organisasjon og virke i årsrapporten som er publisert på bankens hjemmesider.

Bankens forstanderskap er bankens øverste organ. Det er bankens forstanderskap som velger styret i banken. Det er vedtatt en instruks for valgkomite som skal hjelpe valgkomiteen i dennes arbeid. Det er også vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. I tillegg til banksjef, har banken en ledergruppe bestående av 4 personer. Banken har ikke utstedt egenkapitalbevis, og har dermed ingen eiere. Deler av bankens overskudd deles ut til allmennnyttige gaver hvert år.

Banken er en del av Eika Alliansen, og er aksjonær i Eika Gruppen AS. Eika Alliansen består av ca. 45 lokalbanker, Eika Gruppen og Eika Boligkreditt. I februar 2025 ble også KLP Banken en del av alliansen. Eika Alliansen har en samlet forvaltnings-kapital på over 500 milliarder kroner og om lag 2 500 ansatte. Dette gjør Eika Alliansen til en av de største aktørene i det norske bankmarkedet og en av de viktigste aktørene for norske lokalsamfunn. Lokalbankene i Alliansen er en viktig aktør i norsk finansnæring og bidrar til næringslivets verdiskaping og mange arbeidsplasser i norske lokalsamfunn.

Eika Gruppens kjernevirksomhet er tjenesteleveranser til lokalbanken og lokalbankens kunder. Eika Gruppen utvikler og leverer tjenester som understøtter stabil, moderne, effektiv og trygg bankdrift, samt løsninger og kompetanse som skal sikre videre vekst og utvikling i bankene, lokalsamfunnet og ikke minst for kundene.

Konkret innebærer det blant annet å levere en komplett plattform for bank-infrastruktur, inkludert IT, betalingsformidling og digitale tjenester som nett- og mobilbank. Eika Gruppen har et profesjonelt prosjekt- og utviklingsmiljø som sikrer integrerte, plattformuavhengige, digitale løsninger, både for lokalbankene og for deres kunder. Eika Gruppen har også solide kompetansemiljøer som vurderer og avtaler viktige leveranser til bankene fra eksterne leverandører.

I lys av EUs nye regelverk for digital operasjonell motstandsdyktighet (DORA), som trer i kraft i 2025, har Eika Gruppen styrket sitt arbeid med digital sikkerhet og risikohåndtering. DORA stiller omfattende krav til finansforetak og deres IKT-leverandører, og Eika Gruppen og banken arbeider aktivt for å sikre etterlevelse av

regelverket. Dette inkluderer blant annet styrket beredskap, robusthet i digitale tjenester og økt kontroll med tredjepartsleverandører.

Produkter og tjenester

Oppdalsbanken er en totalleverandør av finansielle tjenester for privatkunder. Banken tilbyr rådgivning gjennom alle livets faser, enten det er sparing, lån, forsikring, pensjon, nettbank, kort eller andre banktjenester.

I tillegg er banken en totalleverandør av finansielle tjenester for små og mellomstore bedrifter. Her tilbyr banken finansiering og innskudd, garanti-løsninger, tilbud om OTP-avtaler og plassering, forsikring, samt betalings- og selvbetjeningsløsninger for bedriftskunden.

Bankens rutiner for menneskerettigheter

Banken respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og forventer at bankens leverandører og forretningspartnere gjør det samme. Det er styret som har det øverste ansvaret for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Arbeidet er en del av bankens compliance-arbeid og hører inn under bankens administrasjonsavdeling. Banken ble fra 1. juli 2022 omfattet av åpenhetsloven.

Banken stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken er i gang med å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere, og med å vurdere menneskerettighetsrisiko ved inngåelse av avtaleforhold.

Banken har oppdaterte retningslinjer for anskaffelser. Banken har også en policy for bærekraft som sist ble vedtatt av styret høsten 2023. I tillegg har banken andre retningslinjer som ivaretar menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blant annet: Etiske retningslinjer, retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar, Skjema for leverandørerklæring. Alle bankens retningslinjer og rutiner er publisert på bankens intranett, og er her tilgjengelig for bankens ansatte.

Alle ansatte er kjent med bankens arbeid med ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken har forholdsvis få ansatte og god informasjonsflyt, dette gir en fordel i arbeidet med åpenhetsloven.

Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i januar 2024. Miljøfyrtårn har stort fokus på et mangfoldig, likestilt og inkluderende arbeidsmiljø. Fokuset er både for forhold internt i banken, men også mot leverandører, kunder og andre interessenter.

Personvern er også en menneskerettighet. Bankens ivaretagelse av personvernet er omfattende beskrevet på bankens nettside. På nettsiden står det blant annet:

«Din tillit er viktig for oss. Vi ønsker å være åpne og tydelige om hvordan vi behandler dine personopplysninger. Vi bruker opplysningene dine på en sikker og pålitelig måte for å kunne levere de banktjenestene du har avtalt med oss.

Vi følger personvernlovgivningen og alle våre ansatte har taushetsplikt. I tillegg har vi strenge sikkerhetstiltak for å beskytte opplysningene dine både når vi bruker og oppbevarer dem.»

Vedr. anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene:

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Banken har derfor ikke gjennomført en ytterligere kartlegging av den samme risikoen i leverandørkjeden, som Eika Gruppen allerede har utført.

Varslingskanaler

Banken har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, som en del av bankens HMS-policy. I tillegg har banken et valgt verneombud og tillitsvalgte blant bankens ansatte.

Banken har også et personvernombud, se mer informasjon om dette på bankens hjemmesider oppdalsbanken.no/personvern-cookies. Banken har egne retningslinjer for kundeklager som er tilgjengelig på nettsidene.

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Banken er i gang med aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere. Eika Gruppen har aktsomhetsvurdert bankens største forretningspartnere. Arbeidet med å gjennomføre og vurdere aktsomhetsvurderinger av alle bankens leverandører og forretningspartnere er et pågående og jevnlig arbeid.

Generelt anses risikoen for at banken forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som banken er direkte knyttet til, gjennom leverandører og forretningspartnere.

Banken har få egne leverandører og forretningspartnere utover de hvor avtalene er inngått i samarbeid med Eika Gruppen. Disse selskapene er vel renommerte og har i stor grad egne rutiner på området.

Bankens og Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak utover den oppfølgingen som er iverksatt.

Intern aktsomhetsvurdering

Arbeidsmiljøet i banken følges opp gjennom jevnlige medarbeiderundersøkelser som for eksempel medarbeider- og lønssamtaler og dialogmøter mellom tillitsvalgte og banksjef, samt verneombud og banksjef og samarbeid med bankens bedriftshelsetjeneste. Det har ikke framkommet alvorlige funn i disse undersøkelsene og samtalene.

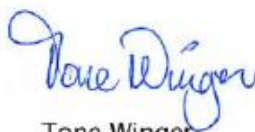
OFFENTLIGGJØRING

Denne redegjørelsen skal publiseres innen 30. juni hvert år, fra og med 2023, eller ved vesentlige endringer i bankens løpende aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet er godkjent av styret i Oppdalsbanken den 04.06.2025.



Bjørn Ove Ansnes
Styrets leder



Tone Winger



Ole Erik Vognild



Hanna Ekrann



Ola Johannes Drivstuen



Gro F. Skårsmoen
Banksjef