



Redegjørelse for arbeid etter åpenhetsloven

Vedtatt: 11.06.2026

INNHold

Oppdalsbankens Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven	2
Generell informasjon	2
Organisering	2
Produkter og tjenester	3
Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
Varslingskanaler	4
Negative konsekvenser og risiko	4
Innledning	4
Egen virksomhet	5
Forretningspartnere og leverandørkjede	5
Utførte tiltak og potensiell risiko	6
Offentliggjøring	6

OPPDALSBANKENS REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold §5. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025.

GENERELL INFORMASJON

Organisering

Oppdalsbanken har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Oppdalsbanken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen.

Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika Digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Eika Alliansen er en av de største aktørene i det norske bankmarkedet og en av de viktigste aktørene for norske lokalsamfunn. Lokalbankene i Alliansen er en viktig aktør i norsk finansnæring og bidrar til næringslivets verdiskaping og mange arbeidsplasser i norske lokalsamfunn.

Oppdalsbanken har hovedkontor i Oppdal og et avdelingskontor i Trondheim. Hovedkontoret har pt. 25 ansatte, og avdelingskontoret i Trondheim som er lokalisert på Dora har pt. 4 ansatte. Det geografiske nedslagsfeltet er i hovedsak Oppdal, Rennebu og Trondheim. I tillegg har banken en del kunder utenfor disse områdene. De fleste kunder har en tilknytning til Oppdal. Les mer om banken og dens organisasjon og virke i årsrapporten som er publisert på bankens hjemmesider.

Bankens forstanderskap er bankens øverste organ. Det er bankens forstanderskap som velger styret i banken. Det er vedtatt en instruks for valgkomite som skal hjelpe valgkomiteen i dennes arbeid. Det er også vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. I tillegg til banksjef, har banken en ledergruppe bestående av 3 personer. Banken har ikke utstedt egenkapitalbevis, og har dermed ingen eiere. Deler av bankens overskudd deles ut til allmennyttige gaver hvert år. Resten av overskuddet overføres til Sparebankens fond eller Gavefond.

I lys av EUs nye regelverk for digital operasjonell motstandsdyktighet (DORA), som tredder i kraft i 2025, har Eika Gruppen styrket sitt arbeid med digital sikkerhet og risikohåndtering. DORA stiller omfattende krav til finansforetak og deres IKT-leverandører, og Eika Gruppen og banken arbeider aktivt for å sikre etterlevelse av regelverket. Dette inkluderer blant annet styrket beredskap, robusthet i digitale tjenester og økt kontroll med tredjepartsleverandører.

Produkter og tjenester

Oppdalsbanken er en totalleverandør av finansielle tjenester for privatkunder. Banken tilbyr rådgivning gjennom alle livets faser, enten det er sparing, lån, forsikring, pensjon, nettbank, kort eller andre banktjenester. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika Kredittbank.

I tillegg er banken en totalleverandør av finansielle tjenester for små og mellomstore bedrifter. Her tilbyr banken finansiering og innskudd, garanti-løsninger, tilbud om OTP-avtaler og plassering, forsikring, samt betalings- og selvbetjeningsløsninger for bedriftskunden.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Oppdalsbanken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i relasjonen til leverandører og forretningspartnere. Det stilles derfor krav og forventninger til ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken er i gang med å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere, og med å vurdere menneskerettighetsrisiko ved inngåelse av avtaleforhold.

Det er styret som har det øverste ansvaret for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Banken har oppdaterte retningslinjer for anskaffelser. Banken har også en policy for bærekraft som sist ble vedtatt av styret høsten 2023. I tillegg har banken andre retningslinjer som ivaretar menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blant annet: Etske retningslinjer, skjema for leverandørreklæring og Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT, Retningslinjer for anskaffelse. Alle bankens retningslinjer og rutiner er publisert på bankens intranett, og er her tilgjengelig for bankens ansatte.

Alle ansatte er kjent med bankens arbeid med ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken har forholdsvis få ansatte og god informasjonsflyt, dette gir en fordel i arbeidet med åpenhetsloven.

Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i januar 2024. Miljøfyrtårn har stort fokus på et mangfoldig, likestilt og inkluderende arbeidsmiljø. Fokuset er både for forhold internt i banken, men også mot leverandører, kunder og andre interessenter.

Vedr. anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene:

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eikabankene. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og

interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Banken har derfor ikke gjennomført en ytterligere kartlegging av den samme risikoen i leverandørkjeden, som Eika Gruppen allerede har utført. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: eika.no/om-eika-gruppen/apenhet

Banken (og Eika gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

Varslingskanaler

Banken har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, som en del av bankens HMS-policy. I tillegg har banken ett valgt verneombud og to tillitsvalgte blant bankens ansatte.

Banken har også et personvernombud, se mer informasjon om dette på bankens hjemmesider oppdalsbanken.no/personvern-cookies. Banken har egne retningslinjer for kundeklager som er tilgjengelig på nettsidene.

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Innledning

På bakgrunn av de ulike risikoene som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. *Egen virksomhet* og pkt. *Forretningspartnere og leverandørkjede*. Oppdalsbanken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

Egen virksomhet

Oppdalsbanken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for Oppdalsbanken sitt arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Oppdalsbanken derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Arbeidsmiljøet i banken følges opp gjennom jevnlige medarbeiderundersøkelser som for eksempel medarbeider- og lønnsamtaler og dialogmøter mellom tillitsvalgte og banksjef, samt verneombud og banksjef. Det har ikke framkommet alvorlige funn i disse undersøkelsene og samtalene.

Banken oppdaterte 26.05.2026 den interne aktsomhetsvurderingen, etter at den sist var oppdatert den 05.08.2022. Den oppdatert aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men det ble identifisert et visst forbedringspotensial innenfor områdene «beskyttelse av varslere». Tiltak for å utbedre dette er gjennomgang og presisering av retningslinjene internt i organisasjonen.

Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over er fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

Egne forretningspartnere og leverandørkjede

I 2025 har banken i tillegg noen egne vesentlige leverandører. Disse selskapene er vel renommerte og har i stor grad egne rutiner på området. Banken jobber løpende med aktsomhetsvurderinger av disse leverandørene, og det har foreløpig ikke kommet fram forhold som kan indikere faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos disse. Arbeidet fortsetter utover i 2026.

Banken følger i tillegg opp Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger, som så langt ikke har avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

Utførte tiltak og potensiell risiko

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: www.eika.no/om-eika-gruppen/apenhet

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

OFFENTLIGGJØRING

Denne redegjørelsen skal publiseres innen 30. juni hvert år, fra og med 2023, eller ved vesentlige endringer i bankens løpende aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet er godkjent av styret i Oppdalsbanken den 11.06.2026.


Bjørn Ove Ansnes
Styrets leder


Tone Winger


Ole Erik Vognild


Hanna Ekrann
Hanna Ekrann


Ola Johannes Drivstuen


Gro F. Skårsmoen
Banksjef